

Des fourmis dans les jambes ?



recrute toute l'année des Managers expérimentés

Nous souhaitons tout particulièrement rencontrer des personnes ayant les profils types ci-dessous :

1) Profils types recherchés toute l'année :

*** *Le capital de départ***

- Avoir exercé, pendant au moins 10 ans, des fonctions opérationnelles de management dans différentes entreprises (pas de mono expérience),
- Avoir vécu et géré, au cours de son parcours professionnel, une ou plusieurs situations de rupture (exemples : crise de trésorerie ou plan social),
- Avoir conduit des projets transversaux (exemples : mise en place d'un ERP ou mise en conformité avec la loi Sarbanes Oxley),
- Avoir une double expérience : Grands Groupes et PME,
- Avoir géré des équipes multiculturelles et/ou des projets pluridisciplinaires.

*** *L'envie et le comportement***

- Etre motivé(e) pour s'impliquer personnellement, sans contrainte de durée, dans des entreprises traversant des **situations complexes ou exceptionnelles** de leur développement (changements, rupture...),
- Connaître les contraintes liées à ce type de situations pour les avoir déjà vécues, **et les accepter**,
- Avoir envie de se frotter, sans à priori, au terrain, et envie de retrousser ses manches,
- Etre discret et respecter des **règles très strictes de confidentialité**, indispensables dans les situations complexes ou exceptionnelles de la vie des entreprises.

2) Durée des missions :

- 4 à 6 mois en France et à l'étranger,
- + si affinités.



3) Nos clients (Grands Groupes Internationaux et Fonds d'investissements) nous demandent actuellement :

- Nous recherchons tout particulièrement des profils de type ingénieur systèmes d'informations, pour mener à bien, dans des équipes pluridisciplinaires, des projets d'optimisation ou de remise à plat des systèmes d'informations.
- Nous recherchons également tout particulièrement des profils très internationaux (voire multiculturels) : personnes ayant déjà réalisé des missions, d'une durée significative, dans les pays de l'Est, au Moyen Orient ou en Asie.
- Nous recherchons enfin des profils très industriels (sous-traitance automobile, aéronautique ou électronique, pharmacie, cosmétique) pour renforcer ponctuellement le Management Opérationnel et Financier de plusieurs Divisions de Grands Groupes, et mener des projets de transformation.

4) Processus d'intégration à l'équipe des Directeurs Financiers Opérationnels & Managers de Transitions d'Objectif CASH :

* Après avoir suivi avec succès les différents ateliers de formation et d'intégration d'Objectif CASH et notamment ceux concernant :

- la déontologie d'Objectif CASH,
- les procédures internes d'Objectif CASH,
- la charte de communication et les valeurs d'Objectif CASH.

*** Après avoir signé la Charte Qualité d'Objectif CASH,**

Vous rejoignez une équipe de type "**commando**" pour mener à bien une mission opérationnelle ou un projet transversal.

Votre implication personnelle et votre esprit d'initiative sur le terrain sont des facteurs déterminants de votre réussite sur les missions et de votre succès chez Objectif CASH.

5) En résumé :

Objectif CASH, ce sont des femmes et des hommes de terrain, expérimentés, tournés vers l'action et les résultats pour renforcer vos équipes de managements et accélérer la réussite de vos projets.

6) Contact :



David BRAULT
Directeur Associé
01 42 93 88 83
06 07 78 70 87
david.brault@objective-cash.com

Direction Financière Opérationnelle & Management de Transition

11 bis, rue d'Aguesseau – 75008 PARIS – Tel : 33 (0)1 42 93 88 83