



# BOOSTER DAYS

Evaluez-vous ! Propulsez-vous !



## CAFÉ LITTÉRAIRE

**NOUVEAU MODELES DE MANAGEMENT : A-T-ON ENCORE BESOIN DE CHEFS ?**

## PETIT-DÉJEUNER

**MERCREDI 2 OCTOBRE 2019 de 8H15 à 10H00**

12 AVENUE FRANKLIN D.ROOSEVELT – 75008 PARIS

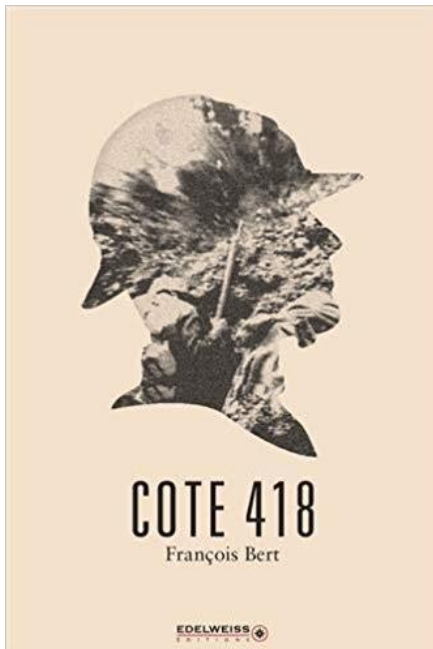
Métro : Franklin Roosevelt ou Saint-Philippe du Roule

**08H15 - 08H30 : Accueil Café**

**08H30 - 08H45 : Introduction par David BRAULT, Directeur Associé d'Objectif CASH**

**Plus de 550 missions de management de transition réalisées dans plus de 40 pays** nous ont appris que les business modèles trop compliqués ou mal appréciés, les BFR mal maîtrisés, les financements bricolés provoquent des difficultés que l'on traîne très longtemps. Sans parler des stratégies floues et du choix des hommes clés mal contrôlé par le siège ou les actionnaires. **Renoncements, laisser-faire, dispersion...** Combien de navires, combien d'équipages, combien de capitaines se sont fracassés sur les récifs des NON CHOIX ? **Déficit d'action, déficit d'idées précédant l'action et surtout déficit de convictions...**

**08H45 - 09H30 : Présentation animée par François BERT, Essayiste et Romancier, Fondateur d'Edelweiss RH « Ostéopathe des Organisations » et auteur des ouvrages « Le temps des chefs est venu ! » et « Cote 418 »**



"Je sors de mon abri, dont l'humidité m'est devenue insupportable. L'odeur de rat que j'ai écrabouillé à coups de godillots la nuit dernière y est encore prégnante, puisque je n'ai pu le balancer par-dessus les lignes que ce matin. Les tranchées sont un univers olfactif en elles-mêmes : entre la boue, la poudre, le sang, la merde et la charogne, toute l'humanité concentre en quelques toises ses pires sécrétions. Sans rien relâcher de ma posture de commandement mais sans interférer dans les ordres en cours, je passe sur les positions et j'observe. Je sens l'ambiance, tâte les éventuelles tensions, cherche à déceler les blessures camouflées ou les non-dits du commandement quotidien. Je passe. Je me tais quand le chef de groupe est à la manœuvre, lui parle quand il est en retrait. Je ne contrôle pas, je suis "à côté", dans la tension juste de l'exigence déjà transmise. C'est l'occasion aussi pour ceux qui sont au repos d'avoir un accès direct à leur chef de section. Besoin de confiance, message bloqué à l'échelon intermédiaire ou simple besoin de parler. Cela crée un lien humain qui épaissit la vie collective sans dévoyer la relation de commandement. Je remarque après trois passages dans la tranchée alpha que Kutasi..."

**Un exemplaire de l'ouvrage de François Bert sera offert par Objectif CASH à chacun des participants à l'issue de la présentation.**

**09H30 - 10H00 : Questions/réponses et échanges de bonnes pratiques entre les participants.**

**Nombre de places limité**

**Réservez dès à présent le début de votre matinée par mail ou par téléphone :**

**olivia.sieber@objective-cash.com – 01 56 59 09 40**

## A PROPOS DE FRANCOIS BERT :



Diplômé de l'Ecole Spéciale Militaire de Saint-Cyr, François Bert est d'abord lieutenant et capitaine dans une unité parachutiste de la Légion étrangère puis responsable de la formation des cadres. Il est envoyé dans le Nord de la France pour redynamiser une unité d'infanterie déstructurée et démotivée ; cette expérience de leadership transformant est pour lui fondatrice.

En 2007 il rejoint le monde civil et la finance comme gérant de portefeuilles à la Banque Degroof & Philippe. Il découvre au cœur de la crise les axes fondamentaux de croissance et de survie des entreprises et leur extrême variabilité ; il apporte à la précision du monde financier les capacités de jugement tactiques apprises en situation de crise. Après un 3ème cycle de gestion de patrimoine de l'Université de Clermont-Ferrand, il rentre en 2009 à l'Union Financière de France comme directeur d'un pôle « Entreprises ». Il

manage sur le terrain des commerciaux rayonnant sur l'Île de France et la région Champagne-Ardenne.

Parallèlement il oriente professionnellement plus de 250 personnes (800 aujourd'hui), auprès desquelles il élabore progressivement une méthode d'aide au discernement unique dans sa forme et son application. Il fonde Edelweiss RH en février 2011.

Ses observations pragmatiques l'ont amené à trois constats fondamentaux dans la prise en compte des personnalités pour le succès opérationnel des entreprises :

- Il y a des moteurs innés dans les personnalités qui conditionnent le comportement (Einstein est un génie créatif mais pas un décideur...),
- La réponse à la complexité c'est l'équipe et pas l'« homme supersonique » (Napoléon avait Berthier pour garantir son exécution ; Einstein s'il avait entrepris aurait eu besoin d'un « Patton » pour le seconder);
- L'avancée d'une entreprise est garantie par la fonction « discernement » : décider c'est un métier, une écoute de l'environnement qui permet d'adapter instinctivement plutôt que par raisonnement ses moyens au contexte.

François Bert conseille "en situation" les équipes de direction, notamment via « l'ostéopathie d'organisation © » (déblocage des "crampes humaines", mise en adéquation des organigrammes et des personnalités, accompagnement des évolutions de structures, aide au discernement situationnel,...).

## A PROPOS D'OBJECTIF CASH – [www.objective-cash.com](http://www.objective-cash.com)



Société indépendante spécialisée en Direction Financière Opérationnelle et Management de Transition, Objectif CASH intervient aux côtés des actionnaires pour renforcer les équipes de Management et accélérer la réussite des projets d'entreprises. La société a pour clients des actionnaires professionnels qui ont investi dans des PME/PMI, des ETI et des grands groupes internationaux. Nous avons réalisé à ce jour plus de 550 missions dans plus de 40 pays. Près de 100% de ces missions ont été réalisées dans des contextes managériaux mouvants (changements d'organisations, créations de nouvelles fonctions, intégration de nouveaux périmètres...)